



Chương trình

CHRO

GIÁM ĐỐC NHÂN SỰ
CHUYÊN NGHIỆP



Chúng nhận được cấp bởi
Trường đào tạo doanh nhân PTI

LỜI ĐỀ DẪN

GIỚI THIỆU

Với sứ mệnh duy nhất “**Khai sáng cộng đồng doanh nhân qua các giá trị tri thức**”, trong những năm hoạt động vừa qua, từ những dự án cụ thể, những chương trình đào tạo mang tính chuyên khai mở - chuyên môn sâu, các dự án hoạt động trong cộng đồng học viên - cộng đồng doanh nhân - tổ chức giáo dục PTI trong đó Trường doanh nhân tư thực PTI là thành viên nòng cốt đã xác lập rõ nét những giá trị cốt lõi của mình, mong muốn là một điểm đến về **tri thức - thực học - thực làm**.

Gần một thập kỷ kể từ học kỳ đầu tiên được khai mạc vào tháng 8 năm 2008, tới nay đã có hơn 250 chương trình đào tạo cấp cao như CEO - Giám đốc điều hành chuyên nghiệp; CMO; CFO; CHRO; CPO; CCO đã được tổ chức tại phần lớn những địa điểm quan trọng, đầu tàu về kinh tế của cả nước, có hơn 15,000 học viên là các anh chị giữ vai trò là giới chủ, lãnh đạo doanh nghiệp, các vị trí quản lý trung & cao cấp đã tới & tham gia trong các lớp học của PTI, song hành với đó là một đội ngũ nhân viên trong các doanh nghiệp – những đối tượng tham gia các khoá học ngắn hạn về kỹ năng lên tới hơn 25,000 lượt học viên. Các dự án về giáo dục – cộng đồng hỗ trợ cho việc học chính khoá đã được tổ chức thành những sự kiện thường niên quy mô lớn (*diễn đàn kinh doanh mở - triển lãm ngành nghề BIF*) được tổ chức 2 năm một lần, nhiều hội thảo lớn (*ECONOMIC SEMINAR*) định kỳ tổ chức mỗi quý /lần, các chuyên khảo, những hội nghị bàn tròn (Small Talk) về nhiều chủ đề quản trị/ quản lý trong kinh doanh được thực hiện thường xuyên.

Khởi đầu là một trung tâm đào tạo về kỹ năng kinh doanh, đến nay tổ chức giáo dục PTI đã sở hữu nhiều đơn vị hoạt động chiến lược (SBU) như:



**TRƯỜNG ĐÀO TẠO
DOANH NHÂN PTI**
(PTI Business
School)



**VĂN PHÒNG TƯ
VẤN DOANH
NGHIỆP PTI &
CỘNG SỰ**
(PEC & associates)



**TRUNG TÂM TƯ
VẤN DU HỌC PTA**
(PTI Study Abroad)



**HỆ THỐNG CỘNG
ĐỒNG DOANH
NHÂN PEC**
(PTI Entrepreneur
Community)



**CHUỖI LIÊN KẾT
GIÁO DỤC CHÂU Á
THÁI BÌNH DƯƠNG**
(APC - ASIA PACIFIC
Value Chain)

NHỮNG CON SỐ BIẾT NÓI TRÊN MINH CHỨNG ĐIỀU GÌ? NÓ THỂ HIỆN RẰNG PTI ĐÃ VÀ SẼ LUÔN ĐỒNG HÀNH, SÁT CÁNH HỮU ÍCH CÙNG DOANH NHÂN VIỆT ĐỂ HỘI NHẬP THÀNH CÔNG, THÀNH CÔNG HƠN NỮA. CHÚNG TÔI TÂM NIỆM RẰNG, ĐỂ THỰC SỰ HỘI NHẬP THÀNH CÔNG PHẢI TRẢ LỜI MỘT CÂU HỎI RÕ RÀNG: TỔ CHỨC MÌNH THỰC SỰ ĐANG Ở MỨC ĐỘ NÀO? MÌNH CẦN PHẢI LÀM GÌ ĐỂ ĐI TỚI ĐÓ..? VÀ LÀM THẾ NÀO ĐỂ TẠO RA MỘT TỔ CHỨC KINH DOANH CHUYÊN NGHIỆP?

Chương trình CHRO

GIÁM ĐỐC NHÂN SỰ
CHUYÊN NGHIỆP

Chứng nhận được cấp bởi
Trường đào tạo doanh nhân PTI



“Nhiều quan niệm cho rằng Giám đốc nhân sự chỉ là người thừa hành mệnh lệnh Ban giám đốc, hay giám đốc nhân sự là người gây phiền toái, can thiệp vào các bộ phận khác. Trong ba chân kiềng của một hệ thống tổ chức, ngoài vốn, chiến lược – Nhân sự là một trong những nguồn lực chính. Vậy vai trò của Giám đốc nhân sự nên được nhìn nhận chuẩn mực như thế nào?”

Ở cấp độ 1, công tác nhân sự chỉ đơn thuần là xử lý các sự vụ hành chính: xếp lịch, chấm công, giải quyết tranh chấp nhỏ. Ở cấp độ 2, Công tác nhân sự được chuyên môn hóa. Bộ phận nhân sự tham gia vào việc lên kế hoạch Đào tạo, góp tiếng nói vào sự thăng tiến và sa thải nhân viên. Tuy nhiên, những nhiệm vụ đó phụ thuộc vào quan điểm và chiến lược của ban giám đốc. Ở cấp độ 3, Bộ phận nhân sự đóng vai trò vị trí chiến lược. Trong đó Giám đốc nhân sự được xem như đối tác của ban lãnh đạo. Giám đốc nhân sự là nhà tư vấn và vạch ra chiến lược phát triển nguồn nhân lực công ty theo đơn đặt hàng từ ban giám đốc. Họ hoạt động độc lập và bình đẳng với ban giám đốc.

Giám đốc nhân sự: Một chuyên gia tâm lý – là người biết lắng nghe, thấu hiểu ý kiến các phòng ban. Khi biết được tâm tư nguyện vọng của họ thì cần truyền đạt rõ ràng mục tiêu, sứ mệnh, chiến lược của công ty tới toàn bộ hệ thống. Giám đốc nhân sự: Người truyền tin hiệu quả - không áp đặt những quy định, truyền đạt những thông điệp rõ ràng từ ban lãnh đạo để các thành viên vui vẻ thực thi những quy định ấy. Giám đốc nhân sự: Người hoạch định chiến lược – là người có khả năng cùng ban giám đốc đưa ra chiến lược phát triển nguồn nhân lực. Thậm chí Giám đốc nhân sự có thể dự đoán được xu thế phát triển của nguồn nhân lực và có kế hoạch ứng phó. Các chuyên gia của PTI đã dày công nghiên cứu, thiết kế và biên soạn chương trình Đào tạo “CHRO – Giám đốc nhân sự chuyên nghiệp” với mong muốn các công ty/ các tổ chức luôn có đội ngũ nhân sự mạnh và chính sách nguồn nhân lực hiệu quả. Điều này chắc chắn sẽ giúp Doanh nghiệp chúng ta phát triển ở một đẳng cấp mới”.

THÔNG TIN CHI TIẾT

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO GIÁM ĐỐC NHÂN SỰ CHUYÊN NGHIỆP



THÀNH PHẦN ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ

- Ban lãnh đạo Doanh nghiệp, Những người đang là Giám đốc Nhân sự, Trưởng bộ phận nhân sự, Trưởng phòng tổ chức hành chính,... của các công ty trong và ngoài nước đang mong muốn được trang bị những kiến thức và kỹ năng về nghiệp vụ nhân sự và quản trị nhân sự nhằm trở thành một Giám đốc Nhân sự chuyên nghiệp;
- Những người đang là chuyên viên nhân sự hay chuyên viên hành chính nhân sự của các doanh nghiệp đang có hoài bão trở thành Giám đốc Nhân sự của các công ty trong và ngoài nước trong tương lai.



MỤC TIÊU CHƯƠNG TRÌNH

Sau khi hoàn tất chương trình này, bạn sẽ có thể

- Hiểu được sự thay đổi về vai trò và vị thế của một Giám đốc Nhân sự ngày nay; Hiểu được xu hướng mới trong ngành quản trị nhân sự của Việt Nam và thế giới;
- Nắm được tư duy và kiến thức cốt lõi mà một CHRO trong thời đại ngày nay cần có như: Tổ chức và hoạt động của bộ phận nhân sự; Hoạch định chiến lược phát triển nguồn nhân lực; Chiến lược đào tạo nguồn nhân lực; Quy trình tuyển dụng, bổ dụng, thôi dưng; Hiểu biết về pháp luật lao động hiện hành; Xây dựng và triển khai hệ thống chính sách chế độ; Và tất cả các lĩnh vực khác liên quan đến nguồn nhân lực của công ty.



PHÍ THAM DỰ CHƯƠNG TRÌNH

- Phí tham dự, phí tham dự ưu đãi, vui lòng tham khảo trên website của nhà trường tại địa chỉ: www.pti.edu.vn
- Liên hệ cán bộ tư vấn tuyển sinh để được cập nhật

Địa điểm: Lầu 1, Tòa Nhà Rivera Park, 7/28 Thành Thái, P14, Q10. TP HCM

Điện thoại : (84-8) 668.332.39

Fax : (84-8) 6295.8676

Hotline: 0917 186 562

Email: info@pti.edu.vn

Website: <http://pti.edu.vn>

NỘI DUNG CHÍNH CHƯƠNG TRÌNH

Bao gồm tiên trình và thời lượng dự kiến

STT	CHUYÊN ĐỀ / SUBJECT	THỜI LƯỢNG	
		Buổi	Tiết
01	Bàn về sự học	*	*
02	Chân dung của một CHRO/ On Becoming a CHRO - Vị trí, vai trò, sứ mệnh, công việc của một CHRO; - Năng lực, tố chất, kinh nghiệm cần có của một CHRO; - Con đường và điều kiện cần có để trở thành một CHRO chuyên nghiệp.	02	08
03	Chiến lược nguồn nhân lực /HR Strategy - Chiến lược công ty và chiến lược nhân sự; - Các dạng chiến lược nhân sự và cấu thành của một chiến lược nhân sự; - Hoạch định chiến lược nhân sự; - Triển khai thực hiện, kiểm tra, đo lường và đánh giá chiến lược nhân sự.	04	16
04	Tổ chức bộ phận nhân sự / HR Department - Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm của bộ phận nhân sự; - Phương pháp xác lập mục tiêu của bộ phận và hệ thống tiêu chí đánh giá hoàn thành công việc; - Cơ cấu tổ chức và phân công phân nhiệm trong bộ phận nhân sự; - Mối quan hệ của bộ phận nhân sự với các phòng ban, bộ phận khác.	02	08
05	Tuyển dụng và bổ dụng / Recruitment & Assignment - Thu hút và tuyển dụng. Những yếu tố quyết định thành công trong tuyển dụng; - Bổ dụng và những nguyên tắc quan trọng; - Các công cụ và kỹ thuật hỗ trợ nhằm tối ưu hoá hiệu quả tuyển dụng và bổ dụng.	02	08
06	Đánh giá nhân sự / Personel Appraisl - Xây dựng hệ thống đánh giá nhân sự; - Đánh giá thái độ, năng lực và thành tích ; - Giới thiệu một số mô hình, phương pháp, công cụ trong đánh giá nhân sự.	03	12
07	Đào tạo và phát triển / HR Training & Development - Hiểu về đào tạo và phát triển nguồn nhân lực; - Mô hình đào tạo và phát triển nguồn nhân lực hiện tại; - Xây dựng, thực thi và đánh giá kế hoạch đào tạo; - Kế hoạch xây dựng và phát triển nguồn nhân lực kế thừa.	03	12
08	Văn hoá doanh nghiệp / Corporate Culture - Văn hoá Doanh nghiệp là gì? Vai trò của Văn hoá Doanh nghiệp; - Xây dựng và thay đổi Văn hoá Doanh nghiệp; - Đo lường kết quả xây dựng Văn hoá Doanh nghiệp.	02	08
09	Lương và Chế độ đãi ngộ / Compensation & Remuneration System - Chính sách lương và các yếu tố ảnh hưởng; - Hệ thống lương và các bước xây dựng hệ thống lương; - Cơ cấu và ngân sách tiền lương; - Chính sách và chế độ đãi ngộ.	04	16
10	Pháp luật Lao động / Laws & Regulations on Labour - Hiểu về pháp luật lao động; - Những vấn đề liên quan đến hợp đồng lao động; - Quy định pháp luật về thôi dụng; - Giải quyết tranh chấp lao động.	02	08
11	Chuyên đề hội thảo(Dành cho học viên các chương trình CHRO) Đổi thoại & chia sẻ kinh nghiệm với chuyên gia nhân sự hàng đầu trong nước và quốc tế.	01	04
12	Hội thảo kinh tế & Kinh Doanh (Dành riêng cho học viên các chương trình giám đốc)	02	08
13	Lễ trao “Chứng nhận tốt nghiệp”	01	04
14	TỔNG CỘNG	28	112

GIẢNG VIÊN CHÍNH & ĐỘC QUYỀN

Danh sách giảng viên các khóa của chương trình luôn được nhà trường thông báo tại thời điểm tuyển sinh.



CHUYÊN GIA NGUYỄN TẤT THỊNH

Là chuyên gia tư vấn tái cấu trúc doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam. Ông mang trong mình những hoài bão, tâm nguyện về một sự thay đổi mang tính chất cơ bản & nền tảng. Tư tưởng xuyên suốt của ông: **TRUYỀN BẢ - REO RẮC - THỨC TỈNH** - Đây cũng chính là triết lý giáo dục của PTI. Hiện nay ông là giảng viên, chuyên gia của Học Viện Hành Chính Quốc Gia Việt Nam, Hiệu trưởng Trường đào tạo Doanh nhân PTI.

CHUYÊN GIA ĐỖ TIẾN LONG

- Chuyên gia về quản trị

CHUYÊN GIA VŨ LAI ĐOAN TRANG

- Chuyên gia về quản trị.
- Nguyên giám đốc dịch vụ khách hàng của khách sạn Sheraton.

CHUYÊN GIA ĐỖ NGÂN BÌNH

- Chuyên gia tư vấn về luật lao động hàng đầu Việt Nam

CHUYÊN GIA TÔ THANH HIẾU

- Chuyên gia về quản trị

CHUYÊN GIA NGUYỄN VĂN MỸ

- Chuyên gia về quản trị.

CHUYÊN GIA NGUYỄN BÁ THỌ

- Chuyên gia về quản trị.
- Nguyên Giám đốc điều hành của Gạch Đồng Tâm Long An

CHUYÊN GIA ĐỖ HOÀI NAM

- Chuyên gia về quản trị

CHUYÊN GIA PHẠM VĂN CHÍNH

- Chuyên gia tư vấn cao cấp về nhân sự
- Giám đốc Nhân sự SAMSUNG Vina

CHUYÊN GIA NGUYỄN TRƯƠNG MINH

- Chuyên gia về quản trị
- Nguyên giám đốc dự án đào tạo của World Bank

CHUYÊN GIA NGUYỄN XUÂN HẢI

- Chuyên gia tư vấn về nhân sự hàng đầu Việt Nam
- Cố vấn cao cấp về nhân sự của Tập đoàn Trung Nguyên

CHUYÊN GIA KIỀU THỊ KIM HOÀN

- Chuyên gia về nhân sự hàng đầu Việt Nam
- Nguyên Giám đốc Nhân sự của AIA Việt Nam